

Miércoles, 28 de abril de 2021

De 16.00 a 17.30 horas
Online

Derechos de inscripción:
20,00 € Abogados/as ICABizkaia
40,00 € Otros

Inscripción 



1. El marco de los planes de igualdad entre mujeres y hombres.
2. Los planes de igualdad. Diagnóstico y procedimiento de negociación colectiva.
 - a) Las dimensiones cuantitativas y cualitativas del diagnóstico y su contenido.
 - b) La estructura, contenido y alcance de las acciones del plan de igualdad.
 - c) La comisión de negociación.
3. La auditoría retributiva y el registro salarial.
 - a) La DVPT (descripción y valoración de puestos) desde la perspectiva de género.
 - b) La igualdad retributiva y la brecha salarial de género: diagnóstico y plan de acción.

Mario Rodríguez Lancho

Licenciado en Derecho.

Profesor del Máster en People Analytics del CEF y del MBA de ETSIT.

Profesor de Auditoría retributiva con perspectiva de género en el Curso de Gestión Avanzada de la Compensación de Sagardoy Business & Law School.

Profesor homologado de la Escuela de Formación Interna del Ayuntamiento de Madrid.